Ulrika Freiholtz
Johanna Maxson

Verksamhetsberättelse Yrkesresan 2025

Ulrika Freiholtz
Johanna Maxson

Verksamhetsberättelse Yrkesresan 2025

Genom denna verksamhetsberättelse sammanfattas arbetet med Yrkesresan under 2025.

Yrkesresan är en satsning på introduktion och kompetensutveckling för medarbetare inom socialtjänsten. Yrkesresan syftar till att ge kvalitet i varje möte mellan socialtjänstens medarbetare och invånaren.

Sveriges Kommuner och Regioner är projektägare för Yrkesresan som är ett gemensamt arbete mellan SKR, anslutna kommuner, de regionala samverkans- och stödstrukturerna (RSS), Socialstyrelsen och Adda.

Verksamhetsberättelsen har fastställts av den nationella styrgruppen för Yrkesresan. I styrgruppen ingår Mari Forslund, Åsa Furén-Thulin, Sabina Orstam, Jenny Birkestad, Ritva Gonzalez, Titti Kendall, Maria Persson, och Ann-Katrin Lundin.

Stockholm 2026-03-24

Innehåll

Verksamhetsberättelse Yrkesresan 2025 2
Innehåll 3
Inledning 4
Syfte och mål 4
Organisering och resurser 6
Dokument 9
Kommunikation 9
Lärplattformen 10
Förvaltning och utveckling av kursinnehåll 13
Milstolpar 2025 14
Övergripande perspektiv i Yrkesresan 17
Efter 2028 17
Ekonomi 17
Avslutning 19

Inledning

Genom denna verksamhetsberättelse ges en sammanfattande beskrivning av arbetet med Yrkesresan under 2025. Som bilagor finns årsrapporterna för Yrkesresan Barn och unga, Yrkesresan Funktionshinder, Yrkesresan Skadligt bruk och beroende samt Yrkesresan Äldre.

2025-12-31 var 276 kommuner anslutna till Yrkesresan. Det motsvarar drygt 95 procent av alla kommunerna. Antalet invånare i de anslutna kommunerna motsvarar drygt 80 procent av Sveriges befolkning. Ingen ny kommun anslöt under 2025.

Syfte och mål

Syfte

Yrkesresan är ett koncept för introduktion och kompetensutveckling som syftar till att

- Ge kvalitet i varje möte mellan socialtjänstens medarbetare och invånare
- Stärka kompetens och yrkesstolthet bland socialtjänstens medarbetare
- Bidra till en kunskapsbaserad, jämställd och jämlik socialtjänst i hela landet
- Erbjuda en samlad och effektiv kompetensutveckling.

Projektmål

Övergripande projektmål för Yrkesresan är att

- Alla kommuner ansluter sig till Yrkesresan
- Förstudier genomförs inom de verksamhetsområden styrgruppen har beslutat
- Regionala samverkans- och stödstrukturer (RSS) med nationellt uppdrag utvecklar och förvaltar enskilda yrkesresor
- Fem yrkesresor utvecklas och förvaltas i enlighet med Yrkesresans koncept och projektdirektiv
- Innehållet i yrkesresorna tillgängliggörs på en lärplattform
- Samarbete sker med relevanta myndigheter för att möjliggöra spridning och användning av deras kunskapsunderlag i yrkesresorna
- Regionala samverkans- och stödstrukturer (RSS) med regionalt uppdrag genomför yrkesresorna regionalt
- Alla anslutna kommuner använder Yrkesresan för introduktion och kompetensutveckling
- Yrkesresan successivt övergår från att drivas i projektform till permanent verksamhet/förvaltning.

Effektmål

Effektmål för Yrkesresan är att

- Stärka kompetens och yrkesstolthet bland socialtjänstens medarbetare
- Bidra till en kunskapsbaserad, jämställd och jämlik socialtjänst i hela landet
- Erbjuda en samlad och effektiv kompetensutveckling
- Stärka RSS:ernas betydelse i det regionala arbetet med kunskapsstyrning

Effektmål för lärplattformen är att:

- Användaren ska uppleva att lärplattformen är lätt att hitta till och lätt att logga in i
- Användaren ska uppleva att användbarheten är hög
- Lärplattformen ska vara inkluderande och bland annat utgå från riktlinjer för klarspråk och kognitiv tillgänglighet
- Användaren ska uppleva att lärplattformen är flexibel

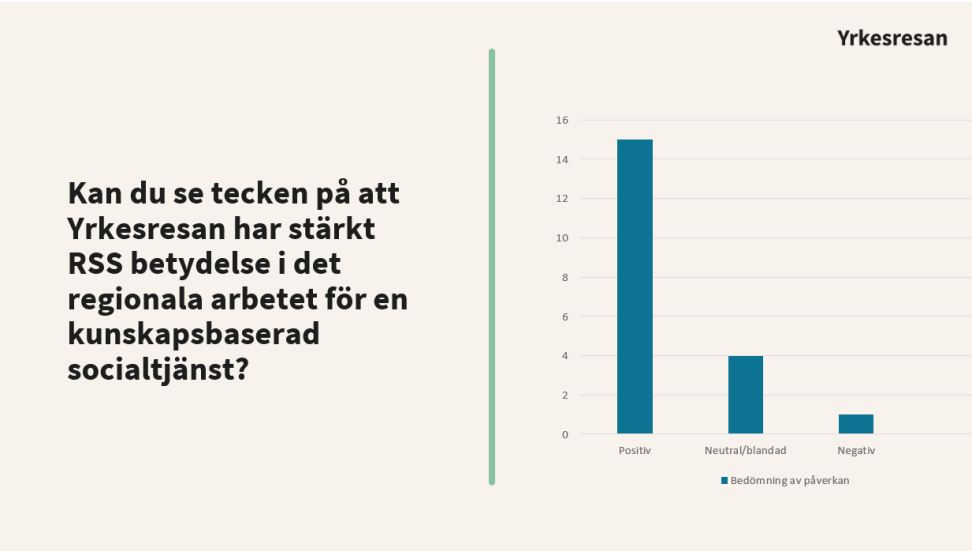
Uppföljning av mål

De övergripande effektmålen och effektmålen för respektive yrkesresa följs upp årligen enligt en uppföljningsplan. Ett årshjul finns framtaget för vilken uppföljning som sker när, av vem och vilka den vänder sig till.

Som en del av uppföljningen av effektmålen skickar SKR årligen en enkät till de regionala samverkans- och stödstrukturerna för att följa upp hur de uppfattar sina förutsättningar för det regionala genomförandet.

Resultatet för 2025 visar att den del av uppdraget som innebär störst utmaningar är rekrytering av utbildare.

Enkäten visar också att Yrkesresan har bidragit till att stärka RSS:ernas betydelse i det regionala arbetet för en kunskapsbaserad socialtjänst.



Organisering och resurser

Yrkesresan är en nationell satsning med regionalt genomförande för lokal kompetens. Många aktörer samverkar och bidrar för att Yrkesresan ska bli verklighet: Sveriges Kommuner och Regioner (SKR), anslutna kommuner, Socialstyrelsen, Adda samt regionala samverkans- och stödstrukturer (RSS).

Kansli

SKR är projektägare för Yrkesresan och den nationella samordningen leds genom ett projektkansli. Bemanning under 2025:

Funktion	Tjänstgöringsgrad	Namn
Huvudprojektledare	100% jan - dec	Ulrika Freiholtz
Bitr. projektledare	100% jan - dec	Johanna Maxson
Administratör	Ca 30 % apr - dec	Anna Rossipal
Kommunikatör	50% jan - dec	Therese Löfbom

Nationell styrgrupp

Nationella styrgruppen för Yrkesresan har en beslutande roll i övergripande och strategiska frågor och en rådgivande funktion i det operativa arbetet. Styrgruppen består av representanter från alla aktörer i Yrkesresan och leds av SKR. Vid styrgruppens möten deltar huvudprojektledare och biträdande projektledare på SKR som föredragande.

Styrgruppen har träffats till tre digitala möten under året. Mötet i december flyttades till januari 2026. Mötena dokumenteras genom minnesanteckningar som läggs upp på Samarbetsrum och diarieförs i SKR:s ärendehanteringssystem.

Representant för	Namn	Funktion
SKR	Mari Forslund, ordförande	Sektionschef, sektionen för stöd till kunskapsstyrning
RSS med nationellt uppdrag	Lena Holmlund (jan-mar) Ritva Gonzales (mar-dec	Avdelningschef, GR
RSS med regionalt uppdrag	Anna Gund (avslutade uppdraget i januari 2025) Titti Kendall (okt-dec)	Föreståndare, FoU Värmland Verksamhetschef Region Sörmland
Socialstyrelsen	Sabina Orstam	Avdelningschef, Kunskapsstyrning Socialtjänst
NSK-S	Maria Persson	Socialchef, Hagfors kommun
SKR:s socialchefsnätverk	Ann-Katrin Lundin	Socialchef, Sollefteå kommun
Adda	Jenny Birkestad	Affärsområdeschef
SKR	Åsa Furén Thulin	Sektionschef, socialtjänstsektionen

Utöver den nationella styrgruppen finns en styrgrupp för varje enskild yrkesresa där SKR också har rollen som ordförande.

Objektstyrgrupp

I objektstyrgruppen möts representanter från SKR och Adda för att specifikt följa, diskutera och besluta om frågor kopplade till lärplattformen. Åtta möten har ägt rum under året.

Namn	Representant för	Funktion
Mari Forslund	SKR	Sektionschef
Jenny Birkestad	Adda	Affärsområdeschef
Kristina Tannerfalk	Adda	Gruppchef
Ulrika Freiholtz	SKR	Huvudprojektledare
Johanna Maxson	SKR	Bitr. projektledare
Hanna Strömberg Åsa Thorén	Adda (jan-aug) Adda (aug-dec)	Projekt- och förvaltningsledare Förvaltningsledare

Enligt förvaltningsplanen ansvarar objektsstyrgruppen för att besluta om den årliga förvaltningsplanen, budget för arbete med lärplattformen samt att säkerställa personella resurser för förvaltningsarbetet.

Projektledarforum

Samordning av det operativa arbetet sker genom Projektledarforum där samtliga projektledare ingår. De veckovisa mötena leds av SKR. Gemensamma planeringsdagar genomfördes i januari, mars, maj, september och december i Stockholm.

Namn	Representant för	Funktion
Ulrika Freiholtz	SKR	Huvudprojektledare
Johanna Maxson	SKR	Bitr. projektledare
Hanna Strömberg Åsa Thorén	Adda (jan-aug) Adda (aug-dec)	Projekt- och förvaltningsledare
Cristina Dahlberg	Göteborgsregionen	Projektledare Barn och unga
Elisabeth Högberg	Kommunförbundet Västernorrland	Projektledare Funktionshinder
Camilla Waern Nyström	Kommunal utveckling Jönköpings län	Projektledare Skadligt bruk och beroende
Gunilla Starräng	FoU-centrum Östergötland	Projektledare Äldre
Therese Löfbom	SKR	Kommunikatör
Anna Rossipal	SKR (april - jan)	Administratör

Internt SKR

Utöver ovan beskrivna forum så har kansliet vid behov samarbetat med olika avdelningar internt på SKR:

- *Avdelningen för ekonomi och styrning:* bollplank i övergripande ekonomiska frågor, stöd i framtagande av statistik
- *Avdelningen för kommunikation:* stöd av kommunikatör
- *Avdelningen för juridik,* stöd i juridiska spörsmål bland annat gällande upphandlingsfrågor samt samarbete kring kurser i enskilda yrkesresor
- *Avdelningen för socialtjänst, utbildning och arbetsmarknad, Sektionen för socialtjänst och jämställdhet:* samarbete med sakkunniga inom de olika verksamhetsområdena
- *Avdelningen för socialtjänst, utbildning och arbetsmarknad, Sektionen för arbetsmarknad:* samarbete om förberedelse för en förstudie av yrkesresa inom ekonomiskt bistånd
- *Avdelningen för vård- och omsorg, Sektionen för äldreomsorg:* samarbete med sakkunniga

Socialstyrelsen

Socialstyrelsen bidrar med personella resurser i Yrkesresan, både genom representation i de olika styrgrupperna men också genom medverkan av sakkunniga i arbetsgrupper för kursproduktion. Dessutom granskas

kursinnehållet av jurister från Socialstyrelsen. I takt med att fler yrkesresor kommit in i produktionsfasen ökar Socialstyrelsens insatser av personella resurser. Regelbundna avstämningar görs med representanter för SKR och Socialstyrelsen. Under året har det nya arbetssätt gällande förvaltning och utveckling av kursinnehåll trätt i kraft (läs mer under avsnitt Förvaltning och utveckling av kursinnehåll). Roller och mandat har tydliggjorts och samma arbetssätt gäller nu för alla yrkesresor.

Dokument

Projektdokument

Under året har följande projektdokument tagits fram och uppdaterats:

- Instruktion för regionalt genomförande för Yrkesresan Äldre
- Inriktning för förvaltningsbar och hållbar lärplattform
- Gemensam kursplanering
- Rutin för kommunikation vid driftstörning
- Rutin för hantering av gästkonto

Avtal

Inga nya avtal tecknades under 2025.

Kommunikation

Yrkesresans övergripande kommunikationsarbete på SKR har under 2025 fokuserat på att fortsätta förvalta och stärka Yrkesresans varumärke och tydliggöra kopplingen till en kunskapsbaserad socialtjänst.

Stora händelser att kommunicera under 2025 var de två nya resorna; Yrkesresan Skadligt bruk och beroende, och Yrkesresan Äldre. Dessutom släpptes två digitala chefskurser som är tillgängliga i alla yrkesresor; Leda lärande och utveckling samt Individuell systematisk uppföljning (ISU).

Med två nya resor kommer större målgrupper, vilket märkts på webbplatsen Yrkesresan.se, som har gått från 113 000 sidvisningar under 2024 till 300 000 under 2025.

Vid den årliga konferensen *Alle man på däck* i januari 2025 samlades alla regionala projektledare och administratörer i Stockholm för gemensam information, erfarenhetsutbyte och samtal. I programmet ingick även en workshop om LinkedIn för att fler ska våga använda kanalen och göra det på ett sätt som stärker Yrkesresans varumärke.

Yrkesresan medverkade i SKR:s monter på Socialchefsdagarna i Göteborg, samt på Äldreomsorgsdagarna med egen monter i Stockholm. På Funktionshinder i tiden hölls ett seminarium.

Socialstyrelsen var värd för ett besök av en ukrainsk delegation som bland annat ville veta mer om Yrkesresan. Yrkesresan har därför nu ett övergripande material på svenska, engelska och – lite oväntat – ukrainska.

Öppet forum har erbjudits vid två tillfällen under året.

Yrkesresans övergripande kommunikationsarbete på SKR har under 2024 fokuserat på att 1) erbjuda stöd till RSS:erna att kommunicera om Yrkesresan, 2) visa på nyttan med Yrkesresan i kommunerna, samt 3) visa på Yrkesresans koppling till omställningen till ny socialtjänst. Utförarresorna behöver mer fysiskt informationsmaterial som kan skrivas ut lokalt, vilket har resulterat i att både tryckfiler och tidigare digitala produkter har anpassats för egen utskrift. Yrkesresan påverkas av ny lagstiftning.

Lärplattformen

Lärplattformen för Yrkesresan har en central funktion och det är Adda Kompetens som ansvarar för tillhandahållandet, den övergripande systemadministrationen och förvaltningen. Plattformen bygger på Totara Learn, ett standardsystem som har anpassats till Yrkesresans behov och dess olika målgrupper. Det finns fyra installationer som vardera härbärgerar varsin resa. Myndighetsresorna Barn och unga och Skadligt bruk och beroende liknar varandra i sina grundinställningar och utförarresorna Funktionshinder och Äldre har även de liknande grundinställningar.

Tillsammans antog SKR och Adda från och med hösten 2025 en inriktning för en mer hållbar och förvaltningsbar lärplattform. Inriktningen omfattade följande punkter:

- I första hand använda standardfunktioner och inte utveckla speciallösningar
- Förenkla och avveckla lösningar som är tidskrävande i support och förvaltning
- Sträva efter lika funktionalitet/ lösningar i samtliga yrkesresor
- Göra en gemensam plan för publicering av kurser

Denna inriktning är avgörande för att förvaltningen av lärplattformen ska vara genomförbar med befintliga resurser.

Det löpande arbetet tillsammans med Adda sker enligt scrummetoden med planering och genomförande av aktiviteter i sprintar på en månad i taget.

Gemensamt för alla resorna

Löpande förvaltning

I den löpande förvaltningen ingår arbetet med support, bugg- och incidenthantering, framtagning av manualer och instruktioner. Mängden supportärende var ganska stor under våren, men minskade något under hösten.

Gemensam utveckling

Nedan ges exempel på aktiviteter som genomförts i syfte att utveckla samtliga yrkesresor:

- En gemensam hantering av gästkonton har tagits fram och en specifik startsida för alla som loggar in som gäst i Yrkesresan har byggts upp.
- Kursen ”Individbaserad Systematisk Uppföljning” har byggts upp i Rise och publicerats i samtliga resor.
- Arbete har gjorts för att möjliggöra likvärdiga kursuppföljningar i samtliga resor.
- Rapporter har skapats som visar antal konton och antal kursgenomföranden på olika nivåer lämpliga att använda för statistik i samtliga resor.
- En checklista för att underlätta arbetet med att publicera nya kurser har tagits fram.

Resurser

Under sommaren slutade den dåvarande projektledaren för Yrkesresan på Adda och tjänsten tillsattes av en av de befintliga objektspecialisterna. Samtidigt rekryterades en ny objektspecialist till teamet. Resurserna för utbildningsdesign har tidigare varit fördelade på tre personer med 30% vardera, under året har dessa samlats till en tjänst på 90%.

Arbetssätt

Det agila arbetssättet och vår produktbacklogg har förfinats och utvecklats under året. Utbildningsdesignsuppdraget har setts över och en plan för det fortsatta arbetet har tagits fram. Utbildningsdesignsuppdraget kommer bland annat att bli mer coachande och en större del av tiden kommer att läggas på gemensamma lärtillfällen framöver.

Yrkesresan Barn och unga

Utveckling och anpassning av lärplattformen

Exempel på aktiviteter som genomförts i syfte att förbättra, förenkla och effektivisera Barn och ungas plattform är;

- lanseringen av steget Erfaren
- ändrat strukturen på kurssidorna (ny mall)
- rett ut oredan kring rum och rumsnamn
- förenklat hanteringen av facilatorer
- uppdaterat alla notifieringar
- aktiverat automatiska mailutskick av kursintyg
- skapat förutsättningar för distribuering av utbildarintyg
- rensat och förbättrat rapporterpublicerat ett antal kurser.

Pedagogiskt stöd

Pedagogiskt stöd har erbjudits vid webbsändningar av kurser, framtagning av kursmärken, utbildarmärken, utmärkelser och illustrationer samt genom löpande coaching och stöd i utbildningsdesign.

Yrkesresan Funktionshinder för utförare

Utveckling och anpassning av lärplattformen

Exempel på aktiviteter som genomförts i syfte att förbättra, förenkla och effektivisera Funktionshinders plattform är;

- tagit fram en nya kursmallar
- ersatt den s k avgångstavlan med en enklare lösning
- avvecklat självskattningen
- tagit bort den låsta kursordningen
- strukturerat upp kursmaterialsidorna
- skapat förutsättningar för distribuering av intyg och utmärkelser till utbildare
- implementerat arbetssättet med rum och facilatorer utifrån hur det fungerar i Barn och ungas plattform
- publicerat ett antal kurser.

Pedagogiskt stöd

Pedagogiskt stöd har erbjudits vid inspelning av föreläsningar och filmredigering, framtagning av kursmärken, utbildarmärken, utmärkelser och illustrationer samt genom löpande coaching och stöd i utbildningsdesign.

Yrkesresan Skadligt bruk och beroende

Utveckling och anpassning av lärplattformen

I mars 2025 lanserades Yrkesresan Skadligt bruk och beroende vilket både föregicks och efterföljdes av mycket arbete med att anpassa funktionaliteten, texter och innehåll till den nya målgruppen. Utöver för-

och efterarbetet med lanseringen har även ett antal kurser publicerats på plattformen.

Pedagogiskt stöd

Pedagogiskt stöd har erbjudits vid framtagning av kursmärken, utbildarmärken, utmärkelser och illustrationer samt genom löpande coaching och stöd i utbildningsdesign.

Yrkesresan Äldre

Utveckling och anpassning lärplattformen

I november 2025 lanserades Yrkesresan Äldres. I arbetet med att bygga upp deras plattform ställdes vi inför många utmaningar, då målgruppen dels är väldigt stor (ca 200 000 användare) samt att målgruppen ställer stora krav på tillgänglighet och användarvänlighet. Med så många användare i systemet var vi dessutom tvungna att försöka bygga bort så mycket support som möjligt.

Här är några exempel på förändringar som gjorts och nya funktioner och som utnyttjats;

- Tydlig huvudmeny för alla roller
- Startsidor för samtliga roller med snabblänkar (gula knappar) till vanliga funktioner
- Profilsida med mer information om användaren samt enhetliga gula knappar till relaterade funktioner
- ”Om kurserna” presenterar översiktlig information om alla kurser på ett automatiserat sätt.
- ”Publicerade kurser” presenterar information om publicerade kurser på ett automatiserat sätt.
- ”Kurser för mig som chef” med funktionalitet som tydliggör status för respektive kurs för chefen
- Informationssidor med vanliga frågor och svar till respektive roll
- Rensning och ensning bland roller och behörigheter

Förvaltning och utveckling av kursinnehåll

Under 2025 har vi fortsatt att utveckla arbetssättet för produktion och förvaltning av såväl kursinnehåll som lärplattform.

Ett nära samarbete mellan RSS med nationellt uppdrag och Socialstyrelsen är centralt för både produktion och förvaltning av kursinnehåll. Likaså är samarbetet med Adda viktigt, för att innehållet som produceras ska komma användarna till del i lärplattformen. Yrkesresan består av två delar som tillsammans bildar en helhet: lärplattform och kursinnehåll. För att Yrkesresan ska hålla hög kvalitet över tid behöver båda delarna förvaltas.

Innehållsråden är ett forum mellan RSS med nationellt uppdrag och Socialstyrelsen, och syftet är att få en gemensam överblick över arbetet under nästkommande år, diskutera eventuella omprioriteringar samt planering av resurser. SKR är sammankallande. Innehållsrådet för Yrkesresan Barn och unga har träffats två gånger under året för hantering av förvaltning och produktion av kursinnehåll. Innehållsråden för Yrkesresan Funktionshinder och Yrkesresan Skadligt bruk och beroende har träffats en gång under året.

Milstolpar 2025

Yrkesresan och en kunskapsbaserad socialtjänst

Den 1 juli 2025 trädde en ny socialtjänstlag i kraft. Den nya lagen innebär ett skifte: mer förebyggande och lätt tillgänglig socialtjänst, en mer jämställd och jämlik socialtjänst och en mer kunskapsbaserad socialtjänst.

Yrkesresan bidrar till omställningen genom att erbjuda bästa tillgängliga kunskap på ett samlat och pedagogiskt sätt.

Med Yrkesresan får chefer inom socialtjänsten ett färdigt koncept för introduktion och kontinuerlig kompetensutveckling för sina medarbetare. Alla kommuner som är med i Yrkesresan får också en gemensam kunskapsbas, vilket dessutom bidrar till en mer jämlik socialtjänst i hela landet.

Fem resor blir fyra

I den övergripande projektplanen från 2021 angavs att totalt fem yrkesresor ska produceras under avtalsperioden 2021–2028. Funktionshinderområdet prioriterades med såväl en resa inom utförarverksamheter som en resa inom myndighetsutövning. Under 2025 påbörjades samtal om att slå ihop dessa båda resor till en yrkesresa med två målgrupper. Motiv:

- Redan i förstudien påtalades vikten av att hålla samman kompetensutvecklingen för utförare och myndighetsutövning.
- Tekniskt och ekonomiskt fördelaktigt med en lärplattform istället för två
- Organisatoriska fördelar för Kommunförbundet Västernorrland som ansvarig för produktion och förvaltning av båda målgrupperna
- Kommunikativt blir Yrkesresan Funktionshinder ett enklare begrepp att använda.
- Skalbart arbetssätt till flera yrkesresor med flera målgrupper i samma yrkesresa

Beslut om att ”fem resor blir fyra” beslutades av den nationella styrgruppen i juni 2025.

Kursuppföljning

Under 2025 har ett omfattande arbete genomförts när det gäller kursuppföljningar i samtliga yrkesresor. Den analys som genomfördes under våren 2025 identifierade följande utmaningar:

- Att det är otydligt hur vi följer upp effektmålen (nytta och kursnöjdhet) och vilka frågor som pekar mot vilket mål
- Att vi ställer många frågor som hjälper oss till förbättring och utveckling men relativt få om nyttan
- Att vi följer upp på olika nivåer (kommun, RSS, nationellt) och att det är oklart vem som ska och kan använda resultatet

Syftet med ett omtag är att få en förbättrad möjlighet att uttala oss om effektmålen samt att kursuppföljningen görs på ett enhetligt sätt för samtliga yrkesresor.

Det arbete som har genomförts under året har haft följande målsättning:

- att formulera tydligare frågor om effektmålen i kursuppföljningen
- att formulera frågor om alla tre delar i kurserna: förberedelse, kursdag/kurstillfälle och fördjupning/efterarbete
- att det ska vara obligatoriskt att ta del av samtliga tre delar för att få ut kursintyg
- att det är obligatoriskt att fylla i län och kommun i kursuppföljningen
- att kursuppföljningen är anonym

Detta arbete är inte genomfört i sin helhet och kommer att pågå även under 2026.

Kurs om **Individbaserad systematisk uppföljning** (ISU)

Kursen om Individbaserad systematisk uppföljning lanserades 1 oktober 2025. Tack vare medel från tilläggsfinansieringen för Kunskapsstyrning i socialtjänsten har GR (Göteborgsregionen) fått uppdrag att både genomföra en förstudie samt producera denna kurs. Kursen vänder sig i första hand till första linjens chefer och syftet är att ge en introduktion till ISU samt inspirera och motivera verksamheterna att arbeta med uppföljning. Kursen har publicerats i samtliga yrkesresor.

Samverkan och samarbete mellan yrkesresorna

Under året har samarbetet mellan de fyra yrkesresorna utvecklats vad gäller gemensamt kursinnehåll. Förutom ISU-kursen har även kursen *Leda lärande och utveckling* publicerats i samtliga resor. Det finns nu även gemensamma kurser för Yrkesresan Barn och unga och Yrkesresan Skadligt bruk och beroende i ämnesområden som berör båda målgrupperna. Det känns meningsfullt att arbeta med gemensamt innehåll även om det också innebär många praktiska detaljer för att detta ska fungera i

lärplattformarna. Ett arbete med att ta fram en rutin för gemensam kursproduktion har påbörjats.

Kalenderhändelser

När	Vad
Januari	Första RSS-mötet för Yrkesresan Äldre Planeringsdag om kommunikationsplanering och supporthantering Alle man på däck i Stockholm, ca 50 personer
Februari	Första innehållsrådet tillsammans med Socialstyrelsen Arbete med översyn av kursuppföljningen
Mars	Arbete med ekonomi och juridik efter 2028 Lansering av Yrkesresan Skadligt bruk och beroende
April	Uppstartsmöte i Härnösand för Yrkesresan Funktionshinder myndighet Öppet forum Rutin för kommunikation vid driftstörning
Maj	Planeringsdag om kursuppföljning, gemensam kursproduktion och förvaltning
Juni	Samtal påbörjas om ev förstudie för en yrkesresa inom ekonomiskt bistånd Rutin för gästkonto
Juli	
Augusti	Inriktningsdokument för ”Hållbar och förvaltningsbar yrkesresa”
September	BoU och Beroende påbörjar gemensamma RSS-möten Planeringsdagar med koncept/kärnvärden, inriktning hållbar lärplattform, roller Gemensam plan för kursproduktion presenteras Kommunikation om ”Fem resor blir fyra”
Oktober	Yrkesresan medverkar på Socialchefsdagarna i SKRs monter Beslut i S-KIS om finansiering av förstudie för ekonomiskt bistånd Fokusgrupp socialchefer Medverkar med seminarium vid Funktionshinder i tiden Medverkar med monter på Äldreomsorgsdagarna
November	Berättar om Yrkesresan vid studiebesök från Ukraina Lansering Yrkesresan Äldre
December	Planeringsdagar med om nya funktioner i lärplattformen för Yrkesresan Äldre, rapporter, utbildningsdesign Beslut om slopad retroaktiv avgift för kommuner som ansluter från och med 2026

Övergripande perspektiv i Yrkesresan

Yrkesresan arbetar för att perspektiven jämställdhet, jämlikhet, funktionshinder och barnrätt ska integreras i arbetet. Perspektiven har under året lyfts vid planeringsdag för projekt- och produktionsledare.

Yrkesresan arbetar med dessa perspektiv genom bland annat att:

- Integrera dem i kurser, inte som separata teman utan som en del av kursinnehållet.
- Arbeta normkritiskt, så att medarbetare får verktyg att se strukturer
- Kurser ska utgå från funktionshinderpolitikens principer, som delaktighet, självbestämmande och universell utformning.
- Fallbeskrivningar och övningar formuleras medvetet utifrån de olika perspektiven.
- Barnkonventionen är en grundpelare, särskilt principerna om barnets bästa, delaktighet och icke-diskriminering.
- Medarbetare tränas i att samtala med barn, dokumentera barnets synpunkter och väga dem in i beslut.

Efter 2028

Innevarande avtalsperiod sträcker sig till 30 juni 2028 och intentionen är att Yrkesresan därefter ska fortsätta och övergå i ett etablerat och långsiktigt arbete.

Under 2025 har arbetet med att förbereda inför en ny avtalsperiod intensifierats. Kansliet har genomfört dialoger med samtliga aktörer: RSS-nätverket, chefer för RSS med nationellt uppdrag, Socialstyrelsen, Adda, socialchefer och internt på SKR. I samtliga dialoger framkommer stöd för och önskemål om att Yrkesresan ska fortsätta. Yrkesresan ses som ett viktigt verktyg i omställningen till en kunskapsbaserad socialtjänst.

Ett kommunikationsmaterial till stöd för RSS och kommuner inför nästa avtalsperiod har förberetts. Materialet har tagits fram i samråd med representanter från RSS-nätverket och ska spridas under våren 2026.

Ekonomi

Yrkesresan finansieras av de anslutna kommuner genom en årlig avgift på 2,28 kr per invånare. Avgiften finansierar innehållsproduktionen av de olika yrkesresorna, kostnaden för lärplattformen samt SKR:s kansli. Under de inledande åren av projektperioden skapades ett överskott som har förts över till kommande år då kostnaderna har ökat i takt med antalet yrkesresor.

Under 2025 har beslut tagits om att genomföra en indexjustering för perioden 1 januari 2026 till 30 juni 2028. Nytt pris är 2,37 per invånare och år. Beslut har även fattats om att slopa retroaktiv avgift för de kommuner som ansluter från och med 2026.

Belopp i tusental kronor	**Budget 2025**	**Utfall 2025**
Intäkter		
Balanskonto	6 971	6 971
Intäkter anslutna kommuner	18 899	18 899
Summa intäkter	**25 870**	**25 870**
Utgifter		
Adda Utveckling och förvaltning lärplattform	8 773	8 810
RSS:er nationellt uppdrag Produktion och förvaltning av kursinnehåll	10 400	9 400
SKR nationellt kansli Projektledning, kommunikation, administration, juridiskt stöd	4 737	4 566
Oförutsedda utgifter	500	500
Summa kostnader	**24 410**	**23 276**

Avslutning

När vi nu summerar 2025 så kan vi se tillbaka på ett mycket intensivt och händelserikt år då antalet lanserade yrkesresor har ökat från två till fyra. Det är tillfredsställande att anslutna kommuner nu kan erbjuda kompetensutveckling genom Yrkesresan till en stor del av medarbetarna inom socialtjänsten.

Vi gläds över att våra uppföljningar visar att publicerade kurser har mottagits väl av både medarbetare och chefer. Vi ser fram emot 2026 när medarbetare och chefer runt om i landet fortsättningsvis kan ta del av kurser i samtliga fyra yrkesresor.

Det kan inte nog understrykas hur viktiga alla medverkande aktörer är i genomförandet och utvecklandet av Yrkesresan. Det är ett ”tillsammansarbete” på olika nivåer där många engagerade personer bidrar till att Yrkesresan blir verklighet.

Vi är stolta och glada över det arbete som genomförts under året och ser fram emot fortsättningen.

För Yrkesresan,

Mari Forslund, sektionschef SKR
Ulrika Freiholtz, huvudprojektledare
Johanna Maxson, bitr. projektledare

Bilagor

Bilaga 1: Årsrapport Yrkesresan Barn och unga 2025

Bilaga 2: Årsrapport Yrkesresan Funktionshinder utförare 2025

Bilaga 3: Årsrapport Yrkesresan Skadligt bruk och beroende 2025

Bilaga 4: Årsrapport Yrkesresan Äldre 2025